



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 14] नई दिल्ली, मार्च 31—अप्रैल 6, 2013, शनिवार/चैत्र 10—चैत्र 16, 1935

No. 14] NEW DELHI, MARCH 31—APRIL 6, 2013, SATURDAY/CHAITRA 10—CHAITRA 16, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्प्लित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 2013

सा.का.नि.78.—केन्द्रीय सरकार, आसाम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खंड (क) और खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आसाम राइफल्स नियम, 2000 को जहां तक इसका संबंध वारंट आफिसर (निजी सहायक) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन आसाम राइफल्स में वारंट आफिसर (निजी सहायक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आसाम राइफल्स, वारंट आफिसर (निजी सहायक) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. “शेष-1”.—उस चिकित्सा प्रवर्ग को निर्दिष्ट करता है जो गृह मंत्रालय अथवा आसाम राइफल्स द्वारा समय-समय पर जारी कार्यपालिक अनुदेशों द्वारा शासित होंगे।

6. अन्यदेशीय पात्रता.—कोई व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित में पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा।

7. अधिवर्षिता.—(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति उस मास के अंतिम दिन के अपराहन को सेवा निवृत्त होगा जिसको वह साठ वर्ष की आयु या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी यथाविहित आयु प्राप्त करता है :

परन्तु कोई व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख मास का प्रथम दिन है, वह अधिवर्षिता की आयु प्राप्त होने पर पूर्व मास के अंतिम दिन के अपराहन को सेवानिवृत्त होगा।

(2) किसी व्यक्ति को सेवानिवृत्त या अधिवर्षिता की विहित आयु से परे सेवा में विस्तार मंजूर नहीं किया जाएगा।

8. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य विछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन अथवा वेतनमान	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. वारंट आफिसर (निजी सहायक)	40* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपित्र अनुसूचित जातियों और योथक	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन (योथक)	लागू नहीं होता लागू नहीं होता और ग्रेड वेतन 2800 रु.	18 और 25 वर्ष के बीच। अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के संबंधी अध्यर्थियों के लिए ऊपरी आयु-सीमा में पांच वर्ष की छूट होगी तथा अन्य पिछड़े वर्ग के लिए तीन साल होगी। केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए भी छूट होगी। विभागीय

(6)

अभ्यर्थियों के साधारण अभ्यर्थियों और अन्य पिछड़े वर्ग के लिए ऊपरी आयु-सीमा 40 वर्ष और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष होगी । आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय आदेश सं. ए वी 14017/70/87. स्थापना (आर आर) तारीख 14-7-1988 के अनुसार अर्थात् उस वर्ष की 1 जनवरी होगी जिसमें परीक्षा आयोजित की गई थी यदि प्रतियोगी/लिखित परीक्षा वर्ष के पूर्वार्ध में आयोजित की जाती है और वर्ष की 1 अगस्त होगी यदि प्रतियोगी/लिखित परीक्षा वर्ष के उत्तरार्ध में आयोजित की जाती है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

(7)

(8)

(9)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से इंटरमीडिएट या उच्चतर माध्यमिक स्कूल प्रमाणपत्र (10+2) परीक्षा या समतुल्य ।

हाँ क्योंकि एल.डी.सी.ई. के

दो वर्ष

(ii) श्रुतलेख : 80 शब्द प्रति मिनट की दर से कम्प्यूटर पर 10 मिनट। प्रतिलेखन समय : कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 50 मिनट या हिन्दी में 65 मिनट ।

माध्यम से प्रोन्नति का उपबंध

है । तथापि अधिकतम ऊपरी आयु-सीमा 35 वर्ष है ।

(iii) शारीरिक मानक :

ऊँचाई :

पुरुष महिला

अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों

165 से.मी. 155 से.मी.

के छोड़कर सभी उम्मीदवारों के लिए

162.5 से.मी. 150 से.मी.

छूट : गढ़वाली, कुमाऊनी, गोरखा,

डोगरा, मराठा के प्रवर्गों में आने वाले

अभ्यर्थियों के लिए और सिक्किम,

नागालैंड, असमाचल प्रदेश, मणिपुर,

त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम,

हिमाचल प्रदेश, जम्मू व कश्मीर के

कश्मीर और लोह तथा लद्दाख

राज्यों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए

अनुसूचित जनजाति प्रवर्गों से संबंधित

सभी अभ्यर्थियों के लिए

162.5 से.मी. 150 से.मी.

(7)

सीना :

साधारण	अनुसूचित
	जनजाति
बिना फुलाए	77 से.मी.
फुलाने पर	82 से.मी.
वजन (पुरुष एवं महिलाओं के लिए) चिकित्सा मानकों के अनुसार	
ऊँचाई तथा आयु के तदनुसार होगा ।	

(iv) चिकित्सा मानक :

(क) दृष्टि.—बिना चश्मा/लैंस पहने एक आंख की न्यूनतम दृष्टि 6/6 होनी चाहिए । और दूसरी आंख की 6/9 होनी चाहिए ।

(ख) अध्यर्थी को सहत जानु सपाट पैर, आंखों में भेंगापन या स्फीट (शिरा) वाला नहीं होना चाहिए । उनकी उच्चरंग दृष्टि होनी चाहिए । उनका अच्छा मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य होना चाहिए और उन्हें किसी भी शारीरिक त्रुटि से मुक्त होना चाहिए जिससे कर्तव्य के दक्ष पालन में व्यवधान पड़ने की संभावना हो ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

- (i) सीधी भर्ती द्वारा 85%
- (ii) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा (एल.डी.सी.ई.) के माध्यम से चयन द्वारा 15% जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रेन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

- सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा ।
- (i) राइफलमैन (जी.डी.), हवलदार (जी.डी.), हवलदार (लिपिक), राइफलमैन (दफ्तरी) और राइफलमैन (ट्रेडमैन) में कुल पांच वर्ष सेवा कर चुके व्यक्तियों में से सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा और उन्हें स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखना चाहिए ।
- (ii) चिकित्सा प्रवर्ग “शेप I” में होना चाहिए
- (iii) सेवा का अच्छा अभिलेख रखना चाहिए ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति (परिवीक्षा/पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. उप महानिरीक्षक असम राइफल्स —अध्यक्ष
2. कमांडेंट असम राइफल्स —सदस्य
3. उप कमांडेंट/सहायक कमांडेंट असम राइफल्स —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 3rd April, 2013

G.S.R. 78.—In exercise of the powers conferred by clauses (a) and (b) of sub-section (2) of Section 165 of the Assam Rifles Act, 2006, (47 of 2006) and in supersession of the Assam Rifles Recruitment Rules, 2000 in so far it relates to the post of Warrant Officer (Personal Assistant), except as respective things done or omitted to be done before such suppression, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the post of Warrant Officer (Personal Assistant) in the Assam Rifles in the Ministry of Home Affairs namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assam Rifles Warrant Officer (Personal Assistant) Recruitment Rules, 2013.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule annexed to these rules.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. "SHAPE-I" refers to the Medical Category which will be governed by the executive instructions issued from time to time by the Ministry of Home Affairs or Assam Rifles.

6. Ineligibility of aliens.—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules.

7. Superannuation.—(1) Every person appointed under these shall retire from service in the afternoon of the last day of month in which he or she attains the age of sixty years or as prescribed by the Central Government from time to time:

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire(d) from service in the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the prescribed age of retirement on superannuation.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes. Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Warrant Officer (Personal Assistant)	40* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1 : Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 2800	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit shall be relaxable by five years for the candidates belonging to the SC and ST and three years for OBC. Also relaxable

(6)

for Government servant and Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time. For Departmental candidates, upper age limit shall be 40 years for General and OBC candidates and 45 years for SC/ ST candidates. The crucial date for determination of age limit shall be as per DOP&T's OM No. AB. 14017/70/87-Estt. (RR) dated 14-7-1988 i.e. First day of January of the year in which examination is held if the competitive/written examination is conducted in the first half of the year and first day of August of the year if the competitive/written examination is conducted in the second half of the years.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) Intermediate or Senior Secondary School Certificate (10+2) examination from recognized Board or University or equivalent.	Yes as there is provision of promotion through LDCE. However, the maximum upper age limit is 35 years.	Two years
(ii) Skill test norms on computer :		
Dictation : 10 minutes @ 80 words per minute.		
Transcription time : 50 minutes in English or 65 minutes in Hindi on computer.		
(iii) Physical Standard :		
Height For all candidates except ST candidates.	Male 165 Cms Female 155 Cms	
Relaxation : Candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.	162.5 Cms 150 Cms	

(7)

All candidates belonging to the Scheduled Tribe categories. 162.5 Cms 150 Cms

		General Scheduled Tribe	
Chest		Tribe	
Unexpanded	77 Cms	76 Cms	
Expanded	82 Cms	81 Cms	

Weight Corresponding to height and age as per medical standards (For males and Females)

(iv) Medical Standard :

- (a) **Eye Sight.**—The minimum distance vision should be 6/6 in one eye and 6/9 in other eye without correction i.e., without wearing of glasses/lenses.
- (b) Candidates must not have knock knee, Flat Foot, Squint in eyes or Varicose vein and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

- (i) 85% by direct recruitment.
- (ii) 15% by selection through Limited Departmental Competitive Examination (LDCE) failing which by direct recruitment.

- By selection through limited departmental competitive examination.
- (i) By selection through limited departmental competitive examination from amongst Rifleman (GD), Havildar (GD), Havildar (Clerk), Rifleman (Dutary) and Rifleman (Tradesmen) with five years total regular service in Rifleman and or Havildar grade(s) and possessing qualifications prescribed for direct recruits under column (7); and
- (ii) Should be in the medical category 'SHAPE-I'.
- (iii) Must have good record of service

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering the probation/confirmation) consisting of :

Not applicable.

1. Deputy Inspector General Assam Rifles —Chairman
2. Commandant Assam Rifles —Member
3. Deputy Commandant/Assistant Commandant Assam Rifles —Member

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 2013

सा.का.नि.79.—केन्द्रीय सरकार, आसाम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उपधारा (2) के खंड (क) और खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आसाम राइफल्स नियम, 2002 को जहां तक इसका संबंध हवलदार (लिपिक) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन आसाम राइफल्स में हवलदार (लिपिक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आसाम राइफल्स, हवलदार (लिपिक) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. “शेष-1” उस चिकित्सा प्रवर्ग को निर्दिष्ट करता है जो गृह मंत्रालय अथवा आसाम राइफल्स द्वारा समय-समय पर जारी कार्यपालिक अनुदेशों द्वारा शासित होंगे।

6. अन्यदेशीय पात्रता।—कोई व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित में पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा।

7. अधिवर्षिता।—(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति उस मास के अंतिम दिन के अपराह्न को सेवानिवृत्त होगा जिसको वह साठ वर्ष की आयु या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी यथाविहित आयु प्राप्त करता है, परन्तु कोई व्यक्ति जिसकी जन्म की तारीख मास का प्रथम दिन है, वह अधिवर्षिता की आयु प्राप्त होने पर पूर्व मास के अंतिम दिन के अपराह्न को सेवानिवृत्त होगा।

(2) किसी व्यक्ति को सेवानिवृत्त या अधिवर्षिता की विहित आयु से परे सेवा में विस्तार मंजूर नहीं किया जाएगा।

8. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

9. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य विछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. हवलदार (लिपिक)	1495* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', आराजपत्रित, अननुसूचित व्यक्ति योधक	वेतन बैंड-1, 5200— और ग्रेड वेतन 20200 रु. 2400 रु.	लागू नहीं होता अथवा अचयन पद	18 और 25 वर्ष के बीच अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए उपरी आयु सीमा में पांच वर्ष की छूट होगी तथा अन्य पिछड़े वर्ग के

(6)

लिए तीन साल छूट होगी । केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए भी छूट होगी । विभागीय अभ्यर्थियों के साधारण अभ्यर्थियों और अन्य पिछड़े वर्ग के लिए उपरी आयु सीमा 40 वर्ष और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष होगी । आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के कार्यालय आदेश सं. ए वी-14017/70/87-स्थापना (आर आर) तारीख 14-7-1988 के अनुसार अर्थात् उस वर्ष की 1 जनवरी होगी जिसमें परीक्षा आयोजित की गई थी यदि प्रतियोगी/लिखित परीक्षा वर्ष के पूर्वार्ध में आयोजित की जाती है और वर्ष की 1 अगस्त होगी यदि प्रतियोगी/लिखित परीक्षा वर्ष के उत्तरार्ध में आयोजित की जाती है ।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवाक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से इंटरमीडिएट या उच्चतर माध्यमिक स्कूल प्रमाणपत्र (10+2) परीक्षा या समतुल्य ।

(ii) कम्प्यूटर पर कौशल परीक्षण संत्रियम :—
कम्प्यूटर पर अंग्रेजी टंकण की न्यूनतम गति 35 शब्द प्रति मिनट कम्प्यूटर पर हिन्दी टंकण 30 शब्द प्रति मिनट कम्प्यूटर पर कम से कम 30 शब्द प्रति मिनट —
(अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट कम्प्यूटर पर प्रत्येक शब्द के लिए औसत पांच कुंजी दबावों के साथ अंग्रेजी में 10500 के.डी.पी.एच/हिन्दी में 9000 के.डी.पी.एच के समरूप)

(iii) शारीरिक मानक :

ऊँचाई	पुरुष	महिला
अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों को छोड़कर सभी उम्मीदवारों के लिए	165 से.मी.	155 से.मी.

(8)

हाँ क्योंकि एल.डी.सी.ई. के माध्यम से प्रोन्नति का उपबंध है । तथापि अधिकतम उपरी आयु सीमा 35 वर्ष है ।

(9)

दो वर्ष

(7)

छूट : गढ़वाली, कुमाऊनी, गोरखा, 162.5 से.मी. 150 से.मी.
 डोगरा, मराठा के प्रवर्गों में आने वाले
 अभ्यर्थियों के लिए और सिक्किम,
 नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर,
 त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम,
 हिमाचल प्रदेश, जम्मू-कश्मीर के
 कश्मीर और लोह तथा लद्दाख राज्यों
 से संबंधित अभ्यर्थियों के लिए
 अनुसूचित जनजाति प्रवर्गों से संबंधित 162.5 से.मी. 150 से.मी.
 सभी अभ्यर्थियों के लिए

सीना.—

साधारण	अनुसूचित
	जनजाति
बिना फुलाए	77 से.मी.
फुलाने पर	82 से.मी.
वजन (पुरुष एवं महिलाओं के लिए) चिकित्सा मानकों के अनुसार	76 से.मी.
ऊँचाई तथा आयु के तदनुसार होगा।	81 से.मी.

(iv) चिकित्सा मानक :—

(क) दृष्टि.—बिना चश्मा/लेंस पहने एक आंख की न्यूनतम दृष्टि 6/6 होनी चाहिए और दूसरी आंख की 6/9 होनी चाहिए।
 (ख) अभ्यर्थी को सहत जानु सपाट पैर, आंखों में भेंगापन या स्फीट (शिरा) वाला नहीं होना चाहिए। उनकी उच्चरंग दृष्टि होनी चाहिए। उनका अच्छा मानसिक और शारीरिक स्वास्थ्य होना चाहिए और उन्हें किसी भी शारीरिक त्रुटि से मुक्त होना चाहिए जिससे कर्तव्य के दक्ष पालन में व्यवधान पड़ने की संभावना हो।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(i) सीधी भर्ती द्वारा 85%
 (ii) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा (एल.डी.सी.ई.) के माध्यम से चयन द्वारा 15% जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा।
 (i) राइफलमैन (जी.डी.), हवलदार ग्रेड (जी.डी.), राइफलमैन (दफ्तरी) और राइफलमैन (ट्रेडमैन) में कुल पांच वर्ष सेवाकर चुके व्यक्तियों में से सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से चयन द्वारा और उन्हें स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं रखना चाहिए।
 (ii) चिकित्सा प्रवर्ग “शेप I” में होना चाहिए।
 (iii) सेवा का अच्छा अभिलेख रखना चाहिए।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (परीविक्षा/पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. उप महानिरीक्षक असम राइफल्स	—अध्यक्ष
2. कमांडेंट असम राइफल्स	—सदस्य
3. उपकमांडेंट/सहायक कमांडेंट असम राइफल्स	—सदस्य

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. ए/का./आर आर/2013]
दिनेश माहुर, निदेशक (कार्मिक)

New Delhi, the 3rd April, 2013

G.S.R. 79.—In exercise of the powers conferred by clauses (a) and (b) of sub-section (2) of Section 165 of the Assam Rifles Act, 2006 (47 of 2006) and in supersession of the Assam Rifles Recruitment Rules, 2002 in so far it relates to the post of Havildar (Clerk), except as respective things done or omitted to be done before such suppression, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the post of Havildar (Clerk) in the Assam Rifles in the Ministry of Home Affairs namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assam Rifles Havildar (Clerk) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule annexed to these rules.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. "SHAPE-I" refers to the Medical Category which will be governed by the executive instructions issued from time to time by the Ministry of Home Affairs or Assam Rifles.

6. Ineligibility of aliens.—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules.

7. Superannuation.—(1) Every person appointed under these shall retire from service in the afternoon of the last day of month in which he or she attains the age of sixty years or as prescribed by the Central Government from time to time :

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire(d) from service in the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the prescribed age of retirement on superannuation.

8. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Havildar (Clerk)	1495*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'C' Non-Gazetted, 'Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-1 Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Upper age limit shall be relaxable by five years for the candidates belonging to the SC and ST and three years for OBC. Also relaxable for Government Servant and Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time. For Departmental candidates, upper age limit shall be 40 years for General and OBC candidates and 45 years for SC/ ST candidates. The crucial date for determination of age limit shall be as per DOP&T's OM No. AB. 14017/70/87-Estt. (RR) dated 14-7-1988 i.e. First day of January of the year in which examination is held if the competitive/written examination is conducted in the first half of the year and first day of August of the year if the competitive/written examination is conducted in the second half of the year.
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)			
(i) Intermediate or Senior Secondary School Certificate (10+2) examination from recognized Board or University or equivalent.	Yes as there is provision of promotion through LDCE. However, the maximum upper age limit is 35 years.	Two years			
(ii) Skill test norms on computer : English Typing with minimum speed of 35 WPM on computer.					

(7)

Hindi Typing with minimum speed of 30 WPM on computer.
(35 w.p.m. in English and 30 w.p.m. Hindi corresponding to 10500 KDPH in English/9000 KDPH in Hindi with average of 5 key depressions for each word on computer)

(iii) Physical Standard :

Height	Male	Female
For all candidates except ST candidates.	165 Cms	155 Cms

Relaxation : Candidates falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Ladakh regions of Jammu and Kashmir.

All candidates belonging to the Schedule Tribe categories.	162.5 Cms	150 Cms
--	-----------	---------

Chest	General	Schedule Tribe
Unexpanded	77 Cms	76 Cms
Expanded	82 Cms	81 Cms

Weight Corresponding to height and age as per medical standards (For males and Females)

(iv) Medical Standard :

(a) **Eye Sight.**—The minimum distance vision should be 6/6 in one eye and 6/9 in other eye without correction i.e., without wearing of glasses/lenses.

(b) Candidates must not have knock knee, Flat Foot, Squint in eyes or Varicose vein and they should possess high colour vision. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

- (i) 85% by direct recruitment.
- (ii) 15% by selection through Limited Departmental Competitive Examination (LDCE) failing which by direct recruitment.

By selection through limited departmental competitive examination.

- (i) By selection through limited departmental competitive examination from amongst Rifleman (GD), Havildar (GD), Rifleman (Dutary) and Rifleman (Tradesmen) with five years total regular service in Rifleman and or Havildar grade(s) and possessing qualifications prescribed for direct recruits under column (7); and
- (ii) Should be in the medical category 'SHAPE-I'.
- (iii) Must have good record of service.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering the probation/confirmation) consisting of :

1. Deputy Inspector General Assam Rifles	—Chairman
2. Commandant Assam Rifles	—Member
3. Deputy Commandant/Assistant Commandant Assam Rifles	—Member

Not applicable.

[F. No. A/Pers/RR/2013]

DINESH MAHUR, Director (Pers.)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2013

सा.का.नि.80.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग), नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा(1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार, “गुजरात” सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में आगे और संशोधन करने के लिए एतदद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) ये विनियम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) तृतीय संशोधन विनियमावली, 2013 हैं।

(2) इन विनियमों में दिए गए अन्यथा को छोड़कर ये विनियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में “गुजरात” शीर्ष और उसके अन्तर्गत आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

1. कुल वरिष्ठ ड्यूटी पद	162
2. सीडीआर, उपर्युक्त मद 1 के 40% से अधिक नहीं।	64
3. एसडीआर, उपर्युक्त मद 1 के 25% से अधिक नहीं।	40
4. टीआर, उपर्युक्त मद 1 के 3.5% से अधिक नहीं।	5
5. एलआर एंड जे आर, उपर्युक्त मद 1 के 16.5% से अधिक नहीं।	26
6. पदोन्नति पद, मद 1, 2, 3 और 4 के 33.3% से अधिक नहीं।	90
7. डीआर पद (मदें 1 + 2 + 3 + 4 + 5 – 6)	207
कुल प्राधिकृत पद संख्या	297

द्वारा

1. कुल वरिष्ठ ड्यूटी पद	162
2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 के 40% से अधिक नहीं।	64
3. राज्य प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 के 25% से अधिक नहीं।	40

4. प्रशिक्षण रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 के 3.5% से अधिक नहीं ।	5
5. छुट्टी रिजर्व और कनिष्ठ पद रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 के 16.5% से अधिक नहीं ।	26
6. भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 8 के अधीन पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद, उपर्युक्त मद 1, 2, 3, और 4 के 33.3% से अधिक नहीं ।	90
7. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (उपर्युक्त मदें 1 + 2 + 3 + 4 + 5 - 6)	207
कुल प्राधिकृत पद संख्या	297

(पाद टिप्पणी : ये विनियम 30 जनवरी, 2013 से प्रभावी किए गए हैं, क्योंकि संशोधन मूल अधिसूचना के प्रकाशन की तिथि अर्थात् 30 जनवरी, 2013 से प्रभावी किए जाने हैं)।

[सं. 11031/5/2011-अ.भ.से.-II(क)]
नवनीत मिश्रा, अवर सचिव

टिप्पणी : मुख्य विनियम दिनांक 22-10-1955 की एस.आर.ओ. सं. 3350, के अन्तर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात्, भारतीय प्रशासनिक सेवा के “गुजरात” संवर्ग के संदर्भ में निम्नलिखित सा.का.नि. संख्याओं तथा तिथियों द्वारा इन्हें संशोधित किया गया था :

क्रम संख्या	सा.का.नि. संख्या	तारीख	क्रम संख्या	सा.का.नि. संख्या	तारीख
1	505	29-04-1960	14	37	18-01-1986
2	979	27-08-1960	15	190	26-03-1988
3	226	24-02-1962	16	419	17-06-1989
4	163	02-02-1963	17	271	06-06-1992
5	435	14-03-1964	18	654 (ई)	15-10-1993
6	1715	27-11-1964	19	297	25-06-1994
7	1275	04-09-1965	20	319 (ई)	31-03-1995
8	1231	13-08-1966	21	754 (ई)	04-11-1999
9	1116	29-07-1967	22	140	29-03-2000
10	308	08-03-1975	23	706 (ई)	16-11-2006
11	1251	21-10-1978	24	188 (ई)	24-03-2009
12	221 (ई)	21-04-1980	25	54 (ई)	30-01-2013
13	639	11-07-1981			

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 28th March, 2013

G.S.R.80.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rules (2) of Rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Gujarat hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

1. (i) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Third Amendment Regulations, 2013.

(ii) Save as otherwise provided in these regulations, they shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading "Gujarat" for the entries occurring there under, the following shall be substituted namely:—

1	Total Senior Duty Posts	162
2	CDR not exceeding 40% of 1 above	64
3	SDR not exceeding 25% of 1 above	40
4	TR not exceeding 3.5% of 1 above	5
5	LR & JR not exceeding 16.5% of 1 above	26
6	Promotion Posts 33 1/3% of 1,2,3 & 4 above	90
7	DR Posts (1+2+3+4+5-6 above)	207
Total Authorized Strength		297

By

1.	Total Senior Duty Posts	162
2.	Central Deputation Reserve not exceeding 40% of item 1 above	64
3.	State Deputation Reserve not exceeding 25% of item 1 above	40
4.	Training Reserve not exceeding 3.5% of item 1 above	5
5.	Leave Reserve & Junior Posts Reserve not exceeding 16.5% of item 1 above	26
6.	Posts to be filled by promotion under Rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954 not exceeding 33.3% of Item 1,2,3 & 4 above	90
7.	Posts to be filled up by Direct Recruitment (Items 1+2+3+4+5-6 above)	207
Total Authorized Strength		297

Foot Note : These regulations have been made effective from 30th January, 2013, as amendments are to be made effective from the date of publication of the original notification i.e. 30th January, 2013.

[No. 11031/5/2011-AIS-II (A)]

NAVNEET MISRA, Under Secy.

Note : The principal regulations were published in the Gazette of India vide SRO No. 3350 dated 22nd October 1955. These were subsequently amended in respect of the Gujarat Cadre by the following GSR Nos. and dates :

Sl.No.	GSR Nos.	Date	Sl.No.	GSR Nos.	DATE
1	505	29-04-1960	14	37	18-01-1986
2	979	27-08-1960	15	190	26-03-1988
3	226	24-02-1962	16	419	17-06-1989
4	163	02-02-1963	17	271	06-06-1992
5	435	14-03-1964	18	654 (E)	15-10-1993
6	1715	27-11-1964	19	297	25-06-1994
7	1275	04-09-1965	20	319 (E)	31-03-1995
8	1231	13-08-1966	21	754 (E)	04-11-1999
9	1116	29-07-1967	22	140	29-03-2000
10	308	08-03-1975	23	706 (E)	16-11-2006
11	1251	21-10-1978	24	188 (E)	24-03-2009
12	221 (E)	21-04-1980	25	54 (E)	30-01-2013
13	639	11-07-1981			

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2013

सा.का.नि.81.—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग), नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के साथ पठित अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा(1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार, “केरल” सरकार के परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में आगे और संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) ये विनियम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) चौथा संशोधन विनियमावली, 2013 है।
- (2) इन विनियमों में दिए गए अन्यथा को छोड़कर ये विनियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में “केरल” शीर्ष और उसके अन्तर्गत आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

1. कुल वरिष्ठ ड्यूटी पद	126
2. सीडीआर, उपर्युक्त मद 1 के 40% से अधिक नहीं।	50
3. एसडीआर, उपर्युक्त मद 1 के 25% से अधिक नहीं।	31
4. टीआर, उपर्युक्त मद 1 के 3.5% से अधिक नहीं।	4
5. एलआर एंड जेआर, उपर्युक्त मद 1 के 16.5% से अधिक नहीं।	20
6. पदोन्नति पद, मद 1, 2, 3 और 4 के 33.3% से अधिक नहीं।	70
7. डीआर, पद (मदें 1 + 2 + 3 + 4 + 5 - 6)	161
कुल प्राधिकृत पद संख्या	231

द्वारा

1. कुल वरिष्ठ ड्यूटी पद	126
2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 के 40% से अधिक नहीं।	50
3. राज्य प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 के 25% से अधिक नहीं।	31
4. प्रशिक्षण रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 के 3.5% से अधिक नहीं।	4
5. छुट्टी रिजर्व और कनिष्ठ पद रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 के 16.5% से अधिक नहीं।	20
6. भारतीय प्रशासनिक सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 8 के अधीन पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद, उपर्युक्त मद 1, 2, 3, और 4 के 33.3% से अधिक नहीं।	70
7. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (उपर्युक्त मदें 1 + 2 + 3 + 4 + 5 - 6)	161
कुल प्राधिकृत पद संख्या	231

(पाद टिप्पणी : ये विनियमों 18 फरवरी, 2013 से प्रभावी किए गए हैं, क्योंकि संशोधन मूल अधिसूचना के प्रकाशन की तिथि अर्थात् 18 फरवरी, 2013 से प्रभावी किए जाने हैं।)

[सं. 11031/4/2012-अ.भा.से.-II(क)]
नवनीत मिश्रा, अवर सचिव

टिप्पणी : मुख्य विनियम दिनांक 22-10-1955 की एस.आर.ओ. सं. 3350, के अन्तर्गत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे। तत्पश्चात्, भारतीय प्रशासनिक सेवा के “केरल” संवर्ग के संदर्भ में निम्नलिखित सा.का.नि. संख्याओं तथा तिथियों द्वारा इन्हें संशोधित किया गया था :—

क्रम संख्या	सा.का.नि. संख्या	तारीख	क्रम संख्या	सा.का.नि. संख्या	तारीख
1.	269	16-03-74	10.	506	18-08-1990
2.	344 ^ई	25-06-75	11.	27	08-01-1994
3.	505	10-04-76	12.	319 ^ई	31-03-1995
4.	436	02-04-77	13.	739 ^ई	31-12-1997
5.	596 ^ई	30-10-79	14.	426 ^ई	10-06-1999
6.	487	23-05-81	15.	471 ^ई	05-07-2007
7.	630 ^ई	29-10-82	16.	553 ^ई	16-08-2007
8.	509	16-03-83	17.	188 ^ई	24-03-2009
9.	884	18-10-86	18.	103 ^ई	18-02-2013

CORRIGENDUM

New Delhi, the 28th March, 2013

G.S.R. 81.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rules (2) of Rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of "Kerala" hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

1. (i) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Fourth Amendment Regulations, 2013

(ii) Save as otherwise provided in these regulations, they shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading "Kerala" for the entries occurring there under, the following shall be substituted namely:—

1	Total Senior Duty Posts	126
2	CDR not exceeding 40% of 1 above	50
3	SDR not exceeding 25% of 1 above	31
4	TR not exceeding 3.5% of 1 above	4
5	LR & JR not exceeding 16.5% of 1 above	20
6	Promotion Posts 33 1/3% of 1, 2, 3 & 4 above	70
7	DR Posts (1+2+3+4+5 – 6 above)	161
	Total Authorized Strength	231

By

1.	Total Senior Duty Posts	126
2.	Central Deputation Reserve not exceeding 40% of item 1 above	50
3.	State Deputation Reserve not exceeding 25% of item 1 above	31
4.	Training Reserve not exceeding 3.5% of item 1 above	4
5.	Leave Reserve & Junior Posts Reserve not exceeding 16.5% of item 1 above	20
6.	Posts to be filled by promotion under Rule 8 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954 not exceeding 33.3% of Item 1,2,3 & 4 above	70
7.	Posts to be filled up by Direct Recruitment (Items 1+2+3+4+5 – 6 above)	161
	Total Authorized Strength	231

Foot Note : These regulations have been made effective from 18th February, 2013, as amendments are to be made effective from the date of publication of the original notification i.e. 18th February, 2013.

Note : The principal regulations were published in the Gazette of India vide SRO No. 3350 dated 22nd October 1955. These were subsequently amended in respect of the Kerala Cadre by the following GSR Nos. and dates :

SI.No.	GSR Nos.	DATE	SI.No.	GSR Nos.	DATE
1.	269	16-03-74	10.	506	18-08-1990
2.	344E	25-06-75	11.	27	08-01-1994
3.	505	10-04-76	12.	319E	31-03-1995
4.	436	02-04-77	13.	739E	31-12-1997
5.	596E	30-10-79	14.	426E	10-06-1999
6.	487	23-05-81	15.	471E	05-07-2007
7.	630E	29-10-82	16.	553E	16-08-2007
8.	509	16-03-83	17.	188E	24-03-2009
9.	884	18-10-86	18	103E	18-02-2013

शहरी विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 मार्च, 2013

सा.का.नि.82.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और शहरी विकास मंत्रालय और गरीबी उपशमन मंत्रालय (केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग) (अधीनस्थ कार्यालय) कनिष्ठ अभियंता (सिविल एवं वैद्युत) नियम 2003 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया हैं या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग, में अधीनस्थ कार्यालयों में कनिष्ठ अभियंता (सिविल एवं वैद्युत) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग अधीनस्थ कार्यालय कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल और वैद्युत) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में वर्णित पदों पर लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतन-बैंड-एवं ग्रेड-वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निर्हता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लोखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) (2013) (सिविल)	कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) (2013) 2200 केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग— 1403 लोक निर्माण विभाग, राष्ट्रीय राजथानी क्षेत्र दिल्ली— 602, आयकर-171 पर्यावरण एवं वन— 20, भूमि तथा विकास कार्यालय-04 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपित्र निर्माण विभागीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	32 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पणि 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों की छूट। टिप्पणि 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से प्राप्त आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू और कश्मीर राज्य की लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति ज़िले तथा चम्बा ज़िले का पांगी सब डिवीजन, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रह रहे अभ्यर्थियों के लिए अंतिम तारीख निर्धारित की गई हो)।

सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	----------------------------------

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष

टिप्पणि : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन
आयोग के विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है।

भर्ती की पद्धति :	भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
-------------------	---	--

(10)	(11)
(1) कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित की जाने वाली अखिल भारतीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 95 प्रतिशत।	लागू नहीं होता।
(2) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में पांच वर्षों की नियमित सेवा करने	

(10)

वाले तथा केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग द्वारा आयोजित की जाने वाली सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर स्तंभ (7) में यथा निर्धारित शैक्षिक अर्हता वाले विभागीय कर्मचारियों में से (कार्यप्रभारित या नियमित) से पांच प्रतिशत ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के लिए) :

1. अधीक्षण इंजीनियर केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग	—अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग	—सदस्य
3. कार्यपालक इंजीनियर (इलैक्ट्रिकल) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग	—सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. कनिष्ठ इंजीनियर (वैद्युत) (2013)	कनिष्ठ इंजीनियर (वैद्युत) (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', 890 केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग-723 लोक निर्माण विभाग, राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली-155, आयकर-06 पर्यावरण एवं वन-07, भूमि तथा विकास कार्यालय-07 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	वेतन बैंड-2, सेवा समूह 'ख', अराजपित्र अननुसन्चितीय ग्रेड वेतन 9300—34800 रु. 4200 रु.	लागू नहीं	32 वर्ष से अधिक नहीं । टिप्पणि 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों की छूट । टिप्पणि 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से प्राप्त आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू और कश्मीर राज्य की लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी सब डिवीजन, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रह रहे अभ्यर्थियों के लिए अंतिम तारीख निर्धारित की गई हो)।

(7)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा ।
टिप्पणि : अर्हताएं अन्यथा सुर्खित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

(8)

लागू नहीं होता ।

(9)

दो वर्ष

(10)

(11)

(1) कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित की जाने वाली अखिल भारतीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा 95 प्रतिशत ।

(2) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में पांच वर्षों की नियमित सेवा करने वाले तथा केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग द्वारा आयोजित की जाने वाली सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के आधार पर स्तंभ (7) में यथा निर्धारित शैक्षिक अर्हता वाले विभागीय कर्मचारियों में से (कार्यप्रभारित या नियमित) से पांच प्रतिशत ।

लागू नहीं होता ।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के लिए) :
जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. अधीक्षण इंजीनियर केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग	—अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग	—सदस्य
3. कार्यपालक इंजीनियर (इलैक्ट्रिकल) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग	—सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना अपेक्षित नहीं है ।

[फा. सं. 29/4/2006-एस एवं डी]
अंबुज वाजपई, अवर सचिव

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

New Delhi, the 20th March, 2013

G.S.R.82.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation (Central Public Works Department), (Subordinate Offices) Junior Engineers (Civil and Electrical) Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Engineer (Civil and Electrical) in the subordinate offices in the Central Public Works Department in the Ministry of Urban Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Central Public Works Department, Subordinate Offices, Junior Engineer (Civil and Electrical) Recruitment Rules, 2013.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts mentioned in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of the said post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Junior Engineer (Civil)	Junior Engineer Civil (2013) 2200* (Central Public Works Department-1403; Public Works Department, Govt. of National Capital Territory of Delhi-602; Income Tax-171; Environment and Forest-20; Land and Development Office-04] *Subject to variation dependent of workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -2, Rs.9300— 34800+ Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 32 years. Note 1 : Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and education qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Diploma in Civil Engineering from a recognized University or Institute.	Not applicable	Two years

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made				
(10)	(11)				
(i) Ninty five percent by direct recruitment through All India Competitive Examination to be held by the Staff Selection Commission.	Not applicable				
(ii) Five percent from amongst departmental employees (Work charged or regular) with five years continuous service in Central Public Works Department and possessing the educational qualifications as prescribed in column (7) on the basis on a Limited Departmental Competitive Examination to be held by the Central Public Works Department.					
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				
(12)	(13)				
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation consisting of :	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.				
(i) Superintending Engineer, Central Public Works —Chairman Department					
(ii) Executive Engineer (Civil), Central Public Works Department	—Member				
(iii) Executive Engineer (Electrical), Central Public Works Department	—Member				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Junior Engineer (2013) 890* (Central Electrical) Public Works Department-723; Public Works Department, Govt. of National Capital Territory of Delhi-155; Income Tax-05; Environment and Forest-07]	Junior Engineer (Elec.)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -2, Rs. 9300— 34800+ Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 32 years. Note 1: Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Union territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
*Subject to variation dependent of workload.					

(7)	(8)	(9)
Diploma in Electrical or Mechanical Engineering from a recognized University or Institute.	Not applicable	Two years
Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.		
(10)	(11)	
(i) Ninety five percent by direct recruitment through All India Competitive Examination to be held by the Staff Selection Commission.	Not applicable	
(ii) Five percent from amongst departmental employees (Work charged or regular) with five years continuous service in Central Public Works Department and possessing the educational qualifications as prescribed in column (7) on the basis on a Limited Departmental Competitive Examination to be held by the Central Public Works Department.		
(12)	(13)	
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation consisting of :	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
(i) Superintending Engineer, Central Public Works —Chairman Department		
(ii) Executive Engineer (Civil), Central Public Works Department	—Member	
(iii) Executive Engineer (Electrical), Central Public Works Department	—Member	

[F. No. 29/4/2006-S&D]
AMBUJ BAJPAI, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 2013

सा.का.नि.83.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पर्यवेक्षण अधिकारी, प्रकाशन विभाग, शहरी विकास मंत्रालय भर्ती नियम, 1986 उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यवेक्षण अधिकारी, प्रकाशन विभाग, शहरी विकास मंत्रालय के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रकाशन विभाग (पर्यवेक्षण अधिकारी) भर्ती नियम, 2013 है ।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान.—**उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—**उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- निरहता.—**वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पर्यवेक्षण अधिकारी	22* (2013)	साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	वेतन बैंड-2, सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसन्चीय	वेतन बैंड-2, (9300—34800 रु.) और ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन पद लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्ति के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रोन्ति द्वारा	रोकड़िया, वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. उस श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा सहित या उच्च श्रेणी लिपिक में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा सहित ।

टिप्पणि 1 : प्रोन्ति की पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा उनकी अपनी-अपनी श्रेणियों/पदों में विहित अर्हक सेवा के पूरा होने की तारीख के प्रति निर्देश करके तैयार की जाएगी ।

टिप्पणि 2 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ

(11)

उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा । परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए, अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जिसमें
निम्नलिखित होंगे :

1. प्रकाशन नियंत्रक	—अध्यक्ष
2. अवर सचिव, शहरी विकास मंत्रालय	—सदस्य
3. सहायक नियंत्रक (प्रशासन), प्रकाशन विभाग	—सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक
नहीं है ।

[फा. सं. ए-12018/1/2010-पीबीएन]

सुनील कुमार पाल, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd April, 2013

G.S.R.83.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Supervising Officer, Department of Publication, Ministry of Urban Development Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Supervising Officer, Department of Publication, Ministry of Urban Development namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Department of Publication (Supervising Officer) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and the pay band, grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. .—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band, Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Supervising Officer	22*(2013) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, ₹ 9300— 34800 plus grade pay ₹ 4200	Selection post	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
	(7)		(8)		(9)
	Not applicable		Not applicable		Two years for promotees
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
	(10)		(11)		
By promotion			Promotion : Cashier in Pay Band-1, ₹ 5200-20200/-) and grade pay of ₹ 2800 with six years regular service in the grade or Upper Division Clerk in Pay Band-1, ₹ 5200-20200/-) and grade pay of ₹ 2400 with ten years regular service in the grade.		
Note 1: The eligibility list of promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in their respective grade post.					

(11)

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (For considering promotion) consisting of :—

1. Controller of Publications	—Chairman
2. Under Secretary, Ministry of Urban Development	—Member
3. Assistant Controller (Administration), Department of Publication	—Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-12018/1/2010-PBN]
SUNIL KUMAR PAL, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

(नागर विमानन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 2013

सा.का.नि.84.—राष्ट्रपति, संवधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागर विमानन महानिदेशालय, नागर विमानन मंत्रालय समूह 'क' राजपत्रित केबिन सुरक्षा निरीक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन महानिदेशालय, नागर विमानन मंत्रालय समूह 'क' राजपत्रित केबिन सुरक्षा निरीक्षक भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और	चयन पद है अथवा सीधे भर्ती किए जाने	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
केबिन सुरक्षा निरीक्षक	7* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', 39100 रु. ग्रेड वेतन 6600 रु.	वेतन बैंड-3, (15600— ग्रेड वेतन या वेतनमान	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		राजपित्र अनुसूचित वर्गीय	टिप्पणि : एयरलाइन आदि से प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त होने पर डीजीसीए में उनकी प्रतिनियुक्ति के दौरान केबिन सुरक्षा निरीक्षक के वेतन भत्ते, सेवा सुविधाओं में उन्नयन आदि संरक्षित किए जाएंगे और यदि लागू हो तो, जांच फीस के रूप में उनकी मूल एजेंसी से ली जाएगी ।		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------	----------------	----------------

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा

भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा सेवा भी है)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है)—केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

क (i) जो मूल काडर में नियमित आधार पर या प्रतिनियुक्ति पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; और

ख जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

आवश्यक :

(i) किसी केन्द्र या राज्य बोर्ड से उच्च माध्यमिक (10 + 2) उत्तीर्ण

(ii) किसी एयरलाइन द्वारा प्रचालनरत एयरकाफ्ट टाइप पर महानिदेशक नागर विमान अनुमोदित सुरक्षा और आपात प्रक्रिया अनुदेशक

(iii) केबिन कर्मीदल अनुदेशक के रूप में पांच वर्ष का अनुभव जिसमें केबिन सुरक्षा और आपात प्रक्रिया अनुदेशक के रूप में न्यूनतम तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोगन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. ए-12018/18/2009-स्था. II]

जे. मिन्ज, उप निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF CIVIL AVIATION
(DIRECTORATE GENERAL OF CIVIL AVIATION)

New Delhi, the 2nd April, 2013

G.S.R.84.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment for Group 'A' Gazetted posts of Cabin Safety Inspector in Directorate General of Civil Aviation, Ministry of Civil Aviation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Civil Aviation, Ministry of Civil Aviation, Group 'A' Gazetted posts of Cabin Safety Inspector, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and the pay band and grade pay/pay scale.—The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No Person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/ pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Cabin Safety Inspector	7* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A' Gazetted Non-Ministrial	Pay band-3, Rs. 15600—39100 grade pay Rs. 6600. Note : If appointed on deputation from the airline etc., the pay allowances, progression in service perks, etc., of Cabin Safety Inspector during their deputation to DGCA shall be protected and collected from their parent agency in the form of Check Fee, if applicable.	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made
(10)	(11)

By deputation (including short-term contract).

Deputation (including short term contract) :
 Officers under Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations :
 (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or deputation; and
 (b) possessing the following Educational Qualifications and experience:—
Essential :
 (i) passed higher Secondary (10+2) of a Central or State board .
 (ii) DGCA approved Safety and Emergency Procedures Instructor on type of aircraft being operated by the Airline.
 (iii) five years experience as Cabin Crew Instructor out of which minimum three years experience as Cabin Safety and Emergency Procedure Instructor.

Note 1 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/ department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

Not applicable

(13)

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F. No. A-12018/18/2009-E.II]

J. MINZ, Dy. Director of Administration